

Europäische Bürgerrechte und Gleichbehandlungsstrategie

1. Bürger- und Menschenrechte – europäisch (Auswahl)

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Vielfältige Ansatzpunkte...

- (Europäische) Menschen- und Bürgerrechte
- Sozialcharta
- EU-Charta der Grundrechte
- Sozialer Dialog

1. Bürger- und Menschenrechte – national

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Bestehende Bestimmungen gegen Benachteiligungen u.a.

Art. 3 Grundgesetz

- allgemeiner Gleichheitssatz
- (3) Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.
- Gleichbehandlungsgrundsatz (Rechtsprechung)

1. Bürger- und Menschenrechte – national

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Bestehende Bestimmungen gegen Benachteiligungen u.a.

- § 81 Abs. 2 SGB IX
 - keine Benachteiligung schwerbehinderter Menschen im Arbeitsleben
- § 611a BGB
 - keine Benachteiligung wegen des Geschlechts
- BeschäftigtenschutzG

1. Bürger- und Menschenrechte vorhandene Lücken

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Handlungsbedarf europäisch u.a.:

- Verbesserter Schutz von Menschen mit Behinderungen
- Verbesserter Schutz bei Altersdiskriminierung
- Unklarheiten beim Zugang zu Bildung
- Konzept der Mehrfachdiskriminierung verbessern

- Koalitionsfreiheit (zunehmend eingeschränkt)
- Vereinigungsfreiheit (nicht ausreichend gewährleistet)
- ...

1. Bürger- und Menschenrechte vorhandene Lücken

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Handlungsbedarf national, u.a.:

- Umfassende Rechte von Menschen mit Behinderungen
- Besserer Schutz bei Mehrfachdiskriminierung
- Regelungen für den öffentlichen Dienst
- Merkmale wie Abstammung, Sprache und Staatsangehörigkeit (AGG)

- Streikrechte
- Sicherung von Mindestarbeitsbedingungen

2. Gleichbehandlungsstrategie - umfassender Anspruch

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Wozu ein umfassender Anti-Diskriminierungsschutz?

- Weiterentwicklung der europäischen Menschenrechte und der Übereinkommen der Vereinten Nationen
- Umsetzung der vier EU-Richtlinien / fünfte in Bearbeitung
- Schutz vor Benachteiligungen / Mehrfachdiskriminierung
- konkrete (individuelle) Rechte bei Benachteiligungen, z.B. Schadenersatz
- **Ziel:** Beseitigung von Vorurteilen und ihrer Auswirkungen im Arbeitsverhältnis und der gesamten Gesellschaft
- Für ein Klima der Toleranz und gegenseitigen Achtung

2. Gleichbehandlungsstrategie

Schutz vor Diskriminierung wegen

- „Rasse“ / ethnischer Herkunft
- Geschlecht (sex)
- Sexuelle Identität (desire)
- Religion
- Weltanschauung (umfassender als politische Einstellung)
- Behinderung (nicht: Schwerbehinderung)
- Alter (zielt auf das Lebensalter ab; bezieht sich auf Jüngere und Ältere)

2. Gleichbehandlungsstrategie – ausgewählte Aspekte

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

- **Individualrechte wurden gestärkt**
- **geringe Ausprägung kollektiver Vertretungsrechte revidieren**
- **zivilrechtliches Benachteiligungsverbot ausbauen**

2. Gleichbehandlungsstrategie – ausgewählte Aspekte /Geschlecht

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Deutliche Diskriminierung in der Arbeitswelt in Bezug auf:

- **(sexuelle) Belästigung**
- **Entgeltgleichheit**
- **„Gläserne Decke“ / Karrierechancen**

Fehlender Schutz im Zivilrecht in Bezug auf:

- **Zugang zu Gütern und Dienstleistungen /Medien und Werbung**
- **Bildung**

2. Gleichbehandlungsstrategie - Forderungen

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

- **Anwendungsbereiche konkreter ausgestalten / Praxisrelevanz**
- **Beratung ausbauen, systematisieren und verzahnen (Observatorien)**
- **Öffentlichkeitsarbeit und Forschung intensivieren**

3. Anti-discrimination in Employment

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Activities and Roles of Trade Unions (in Germany)

3. Anti-discrimination in Employment

The logo for the German Trade Union Confederation (DGB) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

Political Activities

- Trade unions strongly supported the new anti-discrimination legislation
- Individual rights are strengthened - Collective rights need still to be improved
- Trade Union lobby for further adjustments in legislation

3. Anti-discrimination in Employment



Political Activities

- The anti-discrimination law does not foresee a strong collective right to complain or to go to court
- Trade unions offer support in legal cases by consulting and giving legal advice. They collect data and informations.
- They offer support in negotiation or conciliation with the employer to avoid a legal case

3. Anti-discrimination in Employment

The logo for DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

At Company level

Trade Unions

- provide training for works councils in anti-discrimination policy and practice
- encourage people to stand up for their rights and disseminate the necessary information
- Investigate the discriminatory practice
- Provide assistance for discriminated employees / members

3. Anti-discrimination in Employment



At Company level

Works councils as worker's organisation on company level already act as negotiator and control body to defend individual – personal and collective rights.

They act

- on the basis of collective agreements
- in the field of information policies
- with the right to take initiatives

3. Anti-discrimination in Employment

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

More roles for trade unions to play...

- As political organisations (NGO) they play an active role on local or regional level for creating an anti-discrimination culture
- As social partner they are represented in the consultative body at national level
- ...